

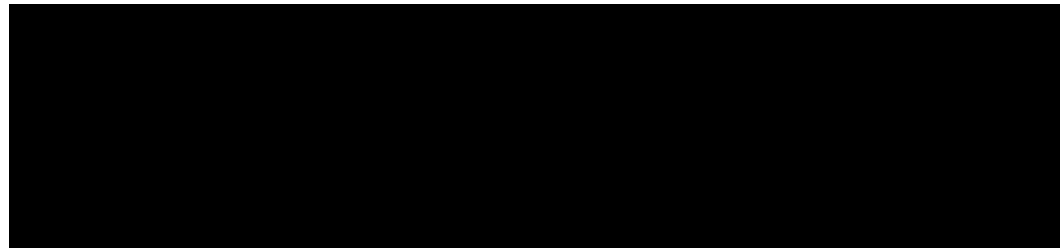
Dodatek č. 1 KE SMLOUVĚ O DÍLO

uzavřený v souladu s ustanovením § 2586
a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

I.

Krajská zdravotní, a. s.

Sídlo: Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem
Zastoupená: MUDr. Jiří Laštůvka, zmocněný k výkonu funkce generálního ředitele
IČO: 25488627
DIČ: CZ25488627

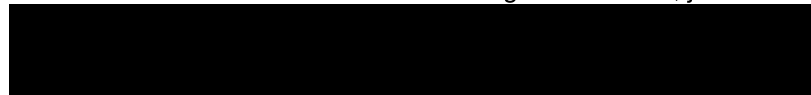


zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550
(dále jen „**Objednatel**“)

a

METALL QUATRO spol. s.r.o.

Sídlo: Vysoká Pec 600, 431 59 Vysoká Pec
Zastoupený: Ing. Milan Karfík ml., jednatel
Ing. Daniel Karfík, jednatel
Ing. Milan Karfík, jednatel



IČO: 61538213
DIČ: CZ61538213



zapsán v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, v oddíle C, vložka 7746
(dále jen „**Zhotovitel**“)

Dále také obecně jako „**smluvní strany**“

II.

- 1) Smluvní strany uzavřely dne 19. 6. 2024 Smlouvu o dílo na realizaci veřejné zakázky „**Modernizace chirurgické JIP, Krajská zdravotní, a. s. - Nemocnice Most, o. z. - stavební práce**“ (dále také „Smlouva“ a „Dílo“). Smluvní strany v souladu s čl. 23 odst. 23. 9 ve spojení s čl. 10 odst. 10.4, Smlouvy uzavírají k ní tento Dodatek.
- 2) Smluvní strany mají mezi sebou za nesporné, že při realizaci Díla vyvstala potřeba víceprací a méněprací podrobně specifikovaných v přílohách č. 1 až 13 (změnové listy 1 – 8, 10 - 14) k tomuto Dodatku.
- 3) Strany konstatují, že tyto vícepráce a méněpráce byly Objednatelům odsouhlaseny dle příloh č. 1 až 13 (změnovým listem 1 – 8, 10 - 14) a Zhotovitelem byly realizovány jako změna závazku ve smyslu § 222 odst. 4 až 9 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“).
- 4) Ve smyslu § 222 odst. 4 ZZVZ byly v rámci víceprací a méněprací realizovány stavební práce dle:

- a) přílohy č. 1- Změnový list 01 – dodatečné stavební úpravy místnosti č. 4.20, včetně kompletní výměny rozvodů ZTI a elektroinstalace, a s tím související režijní náklady v rozsahu +254 511,80 Kč, a
- b) přílohy č. 3 - Změnový list 03 – méněpráce spočívající v odpočtu výměny litinových stoupaček, které nelze realizovat bez dalších zásahů mimo zájmové prostory, v rozsahu -83 400 Kč;
- c) přílohy č. 6 – Změnový list 06 – dodatečné stavební práce související s výměnou parapetů, a s tím související režijní náklady v rozsahu +51 485,51 Kč,
- d) přílohy č. 7 – Změnový list 07 – záměna velikosti revizních protipožárních dvířek a jejich doplnění, a tím související stavební práce a režijní náklady v rozsahu +51 140 Kč a -18 036 Kč,
- e) přílohy č. 9 – Změnový list 10 – změna povrchu vnitřních dveří z důvodu designového sjednocení dveří, a s tím související režijní náklady v rozsahu -40 648 Kč,
- f) přílohy č. 11 – Změnový list 12 – dodatečné stavební práce vyzdřením nových příček, a s tím související režijní náklady v rozsahu +11 662,66 Kč
- g) přílohy č. 13- Změnový list 14 – dodatečné elektroinstalační práce pro pohon dveří, a s tím související režijní náklady v rozsahu +11 702,60 Kč
- kdy se jedná o změnu – dodatečné stavební práce, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a současně je nižší než 15 % původní hodnoty závazku ze Smlouvy. Celkový součet hodnot všech těchto změn (tj. všech hodnot víceprací a méněprací) činí 522 586,57 Kč.
- 5) Ve smyslu § 222 odst. 6 ZZVZ byly v rámci víceprací a méněprací realizovány stavební práce dle:
- a) přílohy č. 2 – Změnový list 02 – větší rozsah prací souvisejících s odstraněním povrchů zjištěním další vrstvy povrchu – keramického obklady, včetně likvidace, a s tím související režijní náklady v rozsahu +8 761,02 Kč,
- b) přílohy č. 4 – Změnový list 04 – dodatečné služby prověření prostupnosti litinového potrubí v souvislosti se zjištěním nemožnosti jejich výměny, a s tím související režijní náklady v rozsahu +8 205 Kč,
- c) přílohy č. 5 – Změnový list 05 – větší rozsah výměny radiátorů z důvodu nutnosti pro jejich netěsnosti, a s tím související režijní náklady v rozsahu +150 021,45 Kč,
- d) přílohy č. 8 – Změnový list 08 – nutná výměna hlavních uzávěrů vodovou, a s tím související režijní náklady v rozsahu +18 232,54 Kč,
- e) přílohy č. 10 – Změnový list 011 – nutná změna hliníkové výplně změnou provedení celohliníkové stěny, a s tím související stavební práce a režijní náklady v rozsahu +379 125 Kč a -276 348,44 Kč,
- f) přílohy č. 12 – Změnový list 13 – větší rozsah prací souvisejících s odstraněním povrchů zjištěním další vrstvy povrchu, včetně likvidace, a s tím související režijní náklady v rozsahu +2 955,71 Kč,
- kdy se jedná o změnu – stavební práce, jejíž potřeba vznikla v důsledku okolností, které Objednatel jednající s náležitou péčí nemohl předvídat, tato nemění celkovou povahu veřejné zakázky. Celkový součet hodnot všech těchto změn (tj. všech hodnot víceprací a méněprací) činí 843 649,16 Kč.

III.

- 1) Smluvní strany sjednávají, že v důsledku odsouhlasených a provedených víceprací a méněprací se cena díla v čl. 12 odst. 1 Smlouvy zvyšuje o 529 370,85 Kč bez DPH, tedy na celkovou částku 14 427 707,82 Kč bez DPH. V důsledku toho se čl. 12 odst. 1 Smlouvy mění a nově zní
- „Celková cena za Dílo podle této Smlouvy je stanovena na základě nabídky Zhotovitele podané v zadávacím řízení na Veřejnou zakázku ve znění dodatků a činí 14 427 707,82 Kč bez DPH. Detailní specifikace ceny je stanovena v soupisu prací, dodávek a služeb s výkazem výměr, který tvoří přílohu č. 2 této Smlouvy a dále v přílohách uzavřených dodatků.“*

IV.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy se nemění.
- 2) Smluvní strany berou na vědomí, že Dodatek spolu s přílohou č.1 až 13 bude uveřejněn v registru smluv, neboť se na něj vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách některých smluv, uveřejňování těchto smluv, ve znění pozdějších předpisů (zákon o registru smluv). Uveřejnění zajistí Objednatel.
- 3) Dodatek je uzavírán v elektronické podobě a je podepsán pomocí elektronického podpisu založeného na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb.

- 4) Smluvní strany tímto prohlašují, že si Dodatek před podpisem přečetly, a že jej uzavírají podle jejich pravé a svobodné vůle, vážně a určitě, na důkaz níže připojují své podpisy.

Příloha č. 1: Změnový list č. 1 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 2: Změnový list č. 2 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 3: Změnový list č. 3 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 4: Změnový list č. 4 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 5: Změnový list č. 5 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 6: Změnový list č. 6 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 7: Změnový list č. 7 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 8: Změnový list č. 8 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

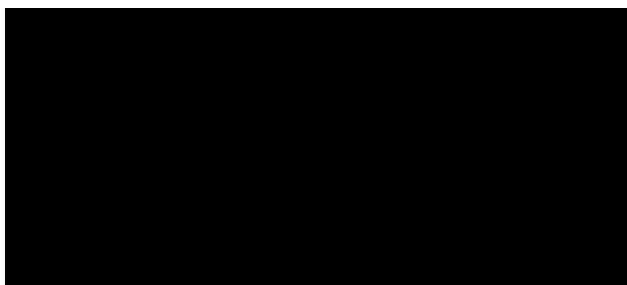
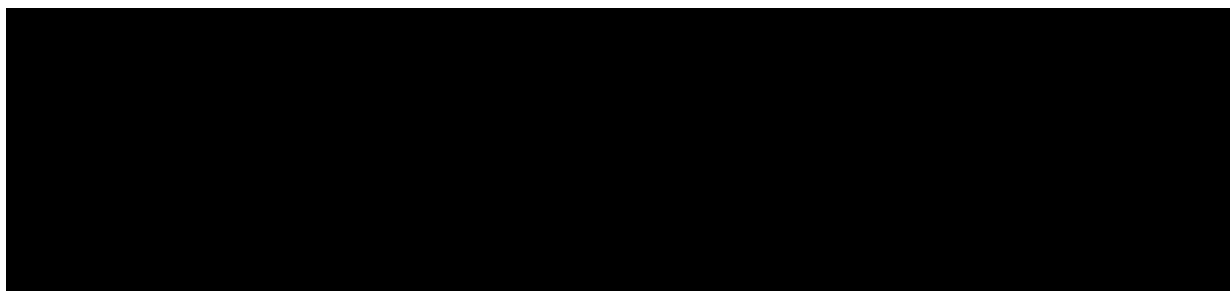
Příloha č. 9: Změnový list č. 10 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 10: Změnový list č. 11 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 11: Změnový list č. 12 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 12: Změnový list č. 13 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu

Příloha č. 13: Změnový list č. 14 vč. ocenění změny, příkazu ke změně a rozpočtu



SOUPIS ZL K DOD 01

Číslo ZL	Název	KAT	Cena	Méněpráce	Vícepráce	Součet změn
				0,00 Kč	254 511,80 Kč	254 511,80 Kč
				83 400,00 Kč	0,00 Kč	83 400,00 Kč
				0,00 Kč	51 485,51 Kč	51 485,51 Kč
				18 036,00 Kč	51 140,00 Kč	69 176,00 Kč
				40 648,00 Kč	0,00 Kč	40 648,00 Kč
				0,00 Kč	11 662,66 Kč	11 662,66 Kč
				0,00 Kč	11 702,60 Kč	11 702,60 Kč
				142 084,00 Kč	380 502,57 Kč	522 586,57 Kč
				0,00 Kč	8 761,02 Kč	8 761,02 Kč
				0,00 Kč	8 205,00 Kč	8 205,00 Kč
				0,00 Kč	150 021,45 Kč	150 021,45 Kč
				0,00 Kč	18 232,54 Kč	18 232,54 Kč
				276 348,44 Kč	379 125,00 Kč	655 473,44 Kč
				0,00 Kč	2 955,71 Kč	2 955,71 Kč
				Celkem KAT 6:		
Celkem vše			529 370,85 Kč	418 432,44 Kč	947 803,29 Kč	1 366 235,73 Kč

NÁVRH KE ZMĚNĚ A OCENĚNÍ ZMĚNY

NÁVRH č. : 001

Návrh ke změně a ocenění změny vydán (Zhotovitel):

Návrh ocenění změny obdržen (Správce stavby):

Předmět Změny:

Úprava rozsahu rekonstrukce místnost 4.20

Popis návrhu změny Díla a postup při jejím provedení

Úprava rozsahu rekonstrukce místnost 4.20

Návrh nutné modifikace Díla a dokumentace zpracovávané Zhotovitelem

Není nutná modifikace díla

Vliv na Celkovou cenu bez DPH:

254 511,80 Kč

Vliv na dobu trvání díla:

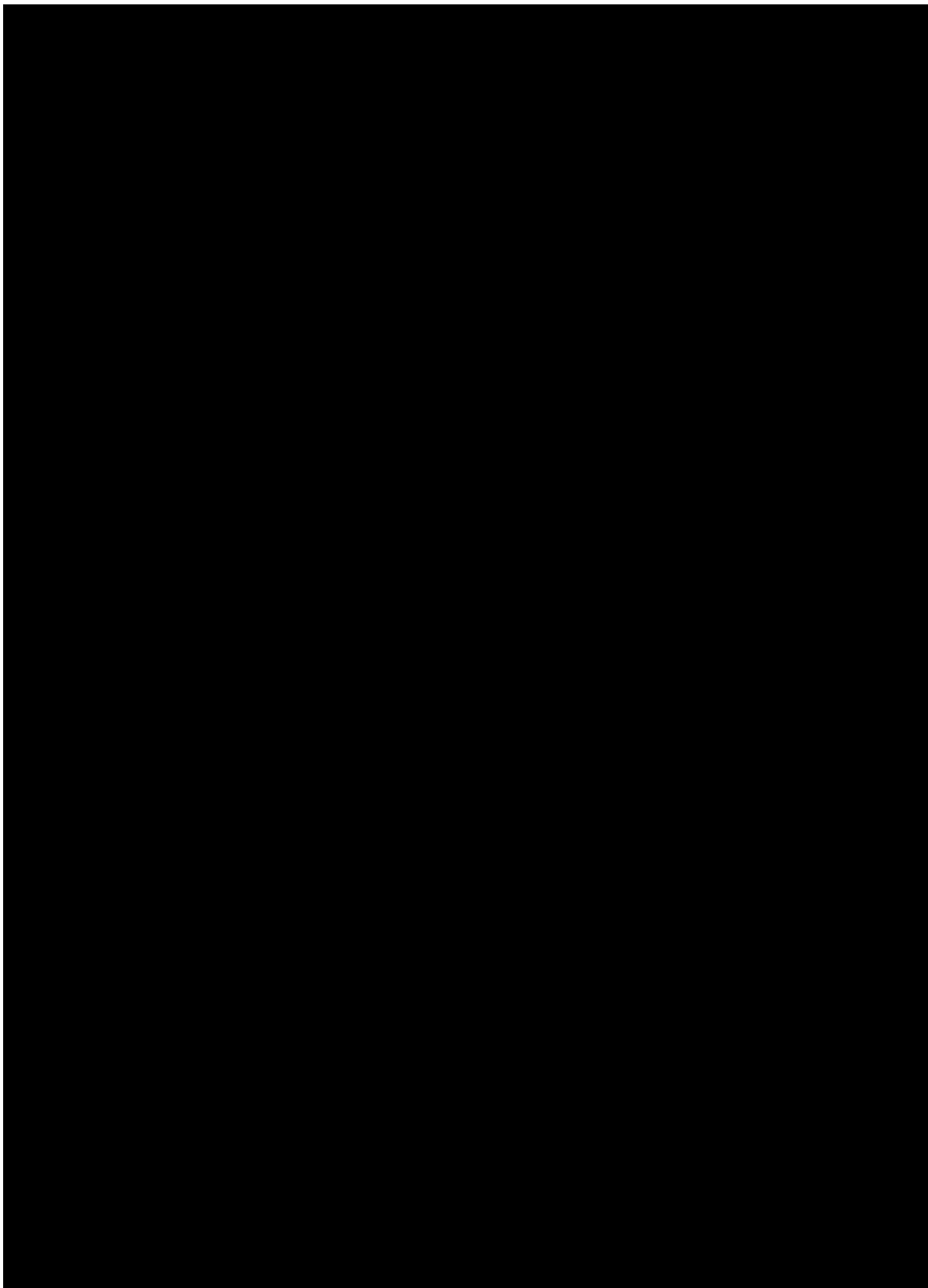
Nemá vliv

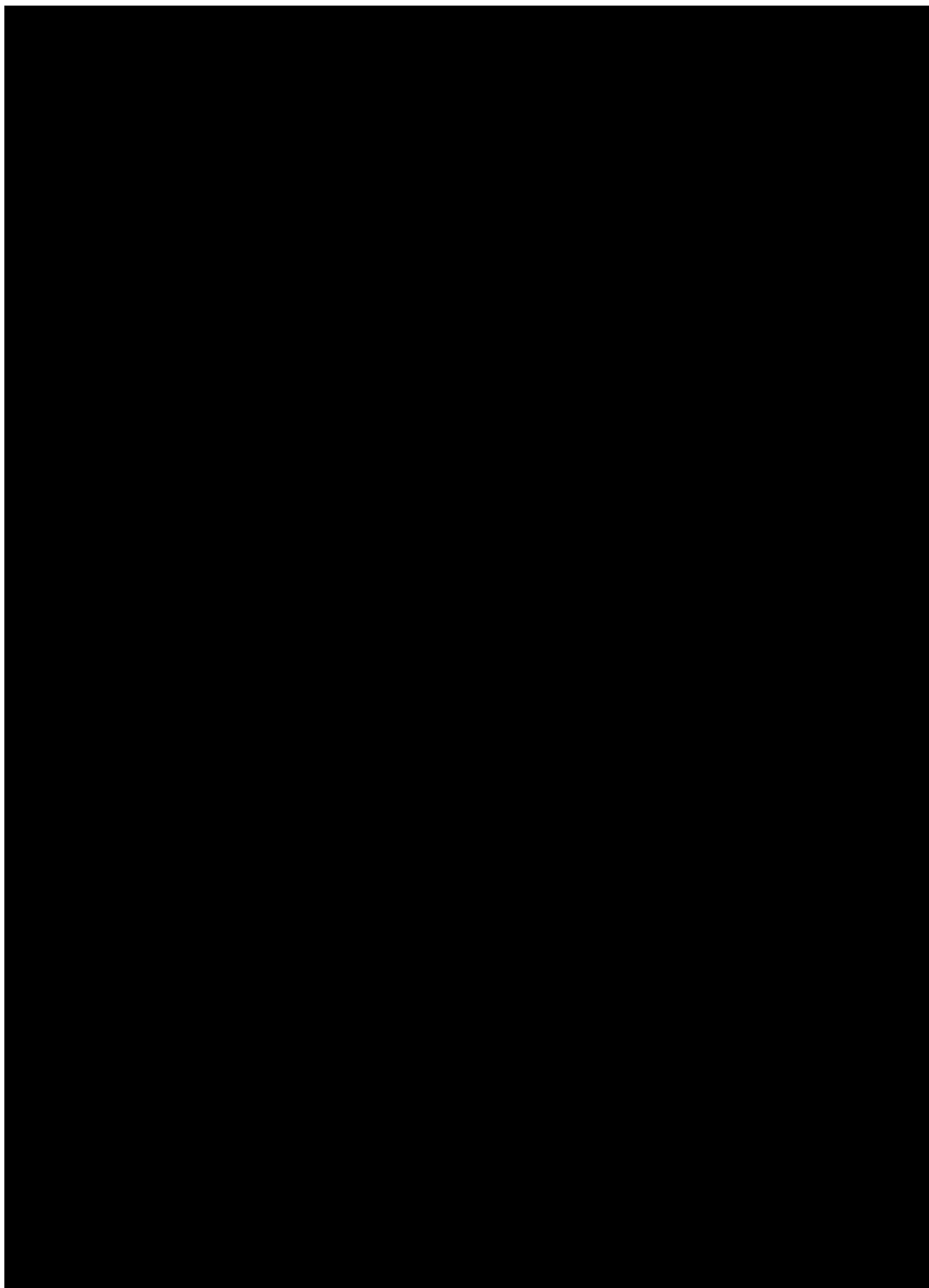
Tento Návrh ocenění změny nesmí být považován za pokyn k provedení prací. Zhotovitel nebude provádět práce, dokud neobdrží Příkaz ke změně (P12) pokrývající tyto položky.

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

PČ	Typ	Kód	Popis	MJ	Množství	J.cena [CZK]	Cena celkem [CZK]	Cenová soustava
----	-----	-----	-------	----	----------	--------------	-------------------	-----------------

PČ	Typ	Kód	Popis	MJ	Množství	J.cena [CZK]	Cena celkem [CZK]	Genová soustava
----	-----	-----	-------	----	----------	--------------	-------------------	-----------------





the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has become a major employer in the UK, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy. The public sector has become a major provider of social services, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

REKAPITULACE STAVBY

K11 0220-01

LAHA

ISTAT.PVC
ISTAT.PVC
ISTAT.PVC
ISTAT.PVC
ISTAT.PVC
ISTAT.PVC

KÁMEN	OMITKA RŮZNÝCH ROZMĚRŮ	OMITKA RŮZNÝCH ROZMĚRŮ
-------	---------------------------	---------------------------



PAR 2 B. DESKA V=800

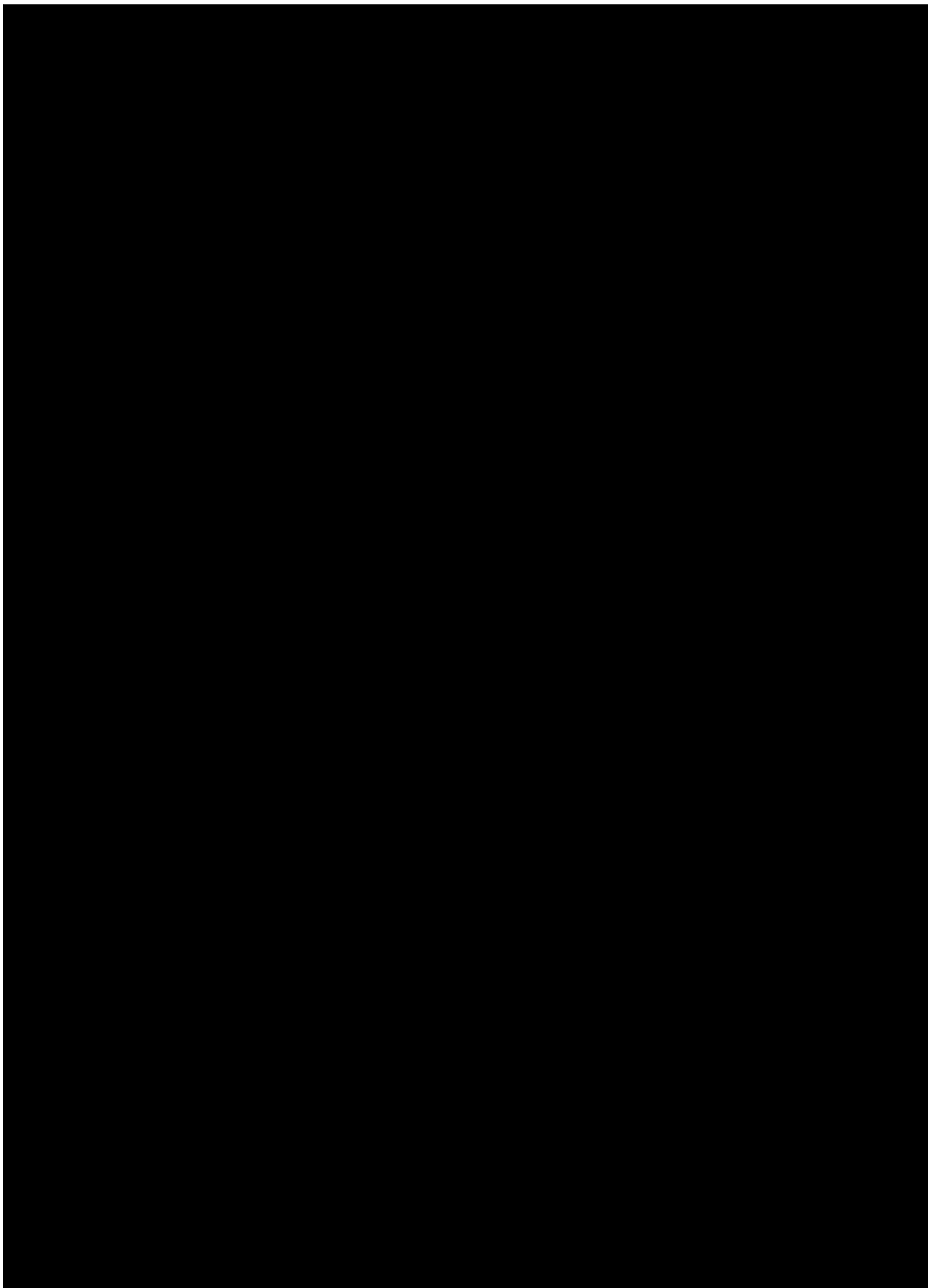
PAR 2 B. DESKA V=800

PAR 2 B. DESKA V=800

PAR

(B04) - cca 697,3 m2

VTBOURANI STAVAJICHO PREKLADU - 5 kpi
DEMONTAZ BEVIZNICH A IMETAL ANICH DVIDEV



REKAPITULACE OBJEKTŮ STAVBY A SOUPISŮ PRACÍ

The first of these is the fact that the majority of the population is now living in urban areas. This has led to a concentration of people in a few large cities, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these cities, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these cities, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these cities, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.

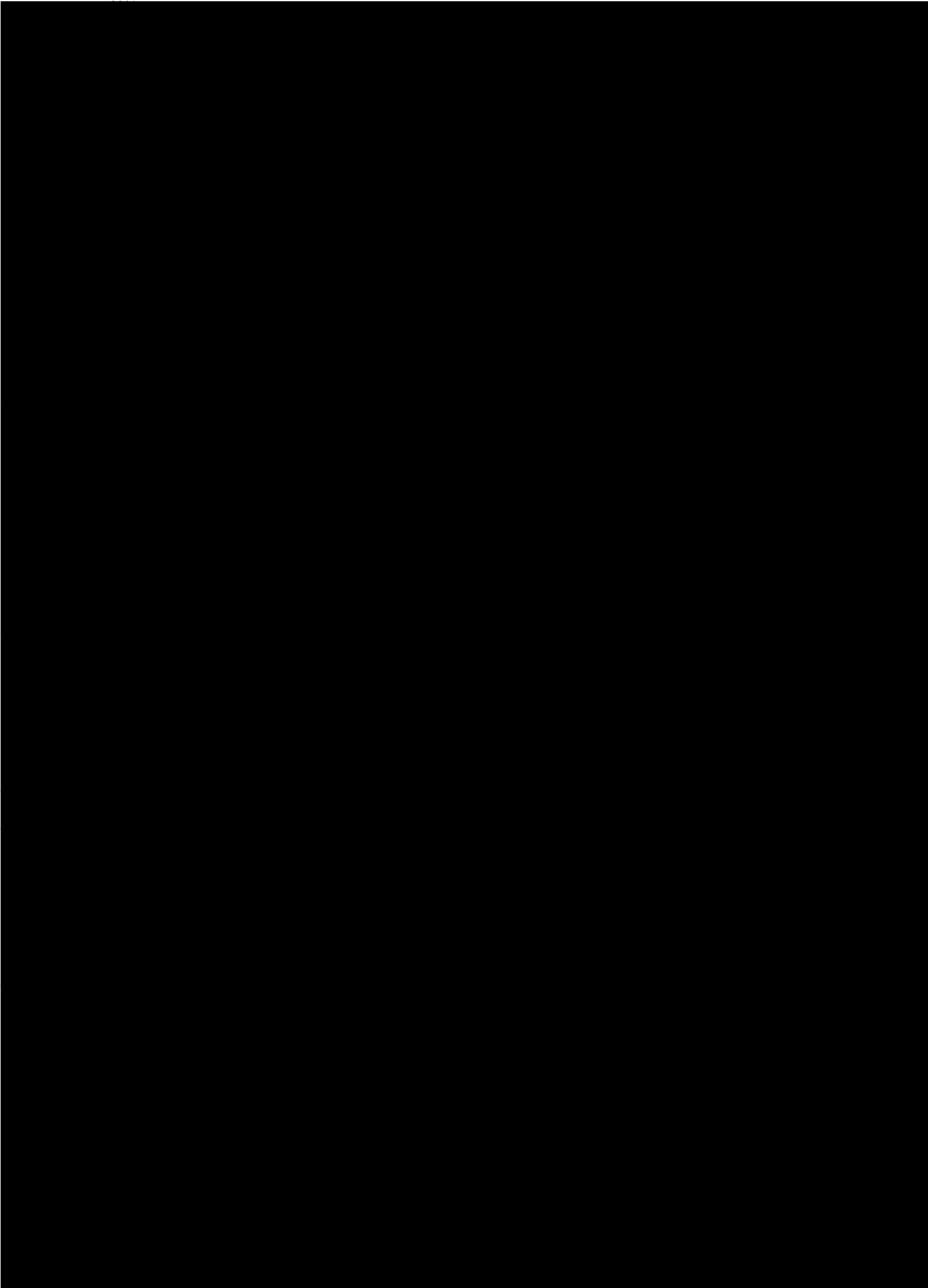
The second of these is the fact that the majority of the population is now living in rural areas. This has led to a concentration of people in a few large villages, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these villages, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these villages, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these villages, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.

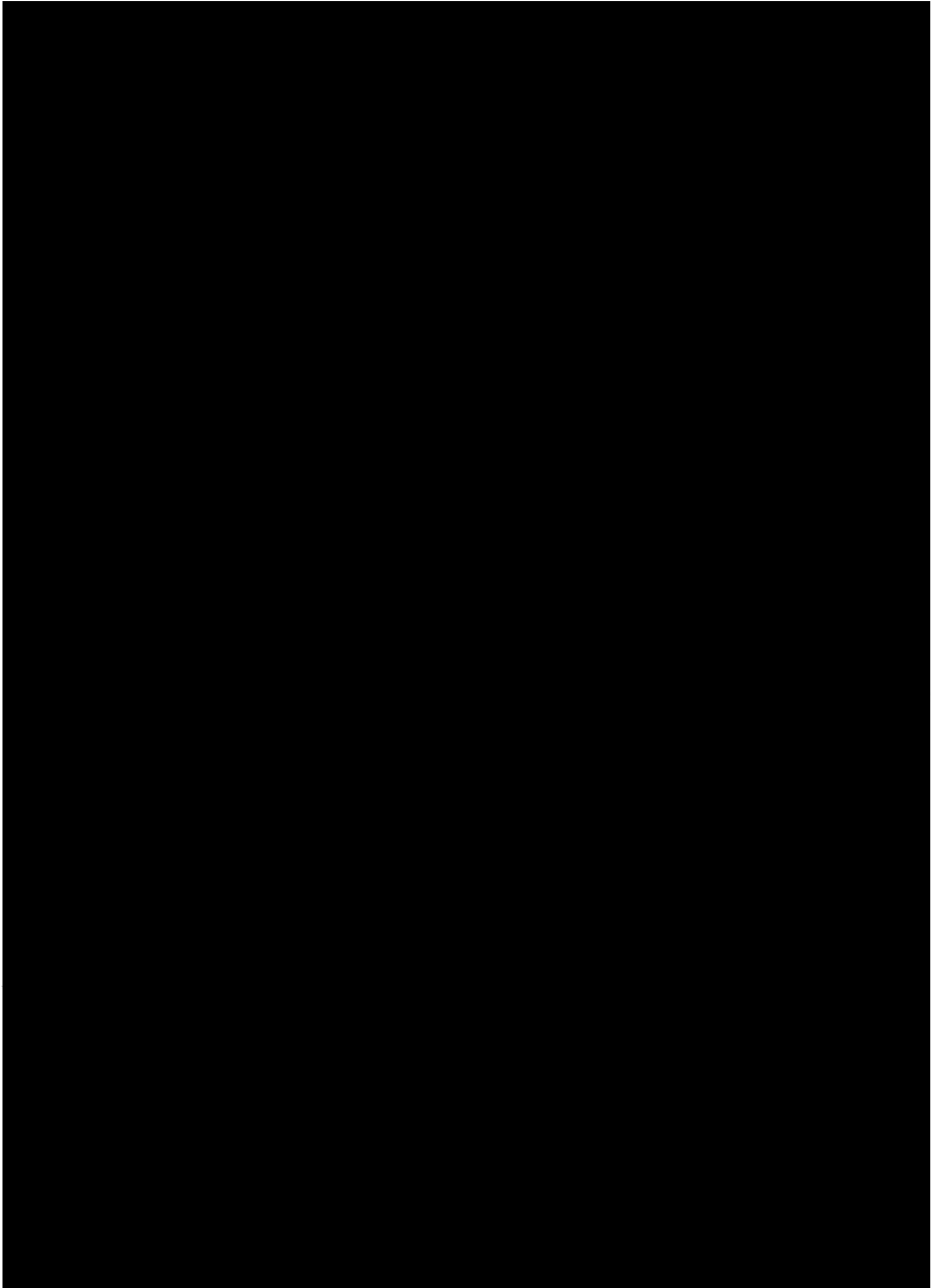
The third of these is the fact that the majority of the population is now living in semi-urban areas. This has led to a concentration of people in a few large towns, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these towns, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these towns, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these towns, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.

The fourth of these is the fact that the majority of the population is now living in remote areas. This has led to a concentration of people in a few small villages, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these villages, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these villages, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these villages, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.

The fifth of these is the fact that the majority of the population is now living in isolated areas. This has led to a concentration of people in a few small hamlets, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these hamlets, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these hamlets, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these hamlets, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.

The sixth of these is the fact that the majority of the population is now living in very remote areas. This has led to a concentration of people in a few small hamlets, which has in turn led to a number of problems. One of the most serious is the lack of adequate housing. In many of these hamlets, the housing is of a very poor quality and is often overcrowded. This is a major cause of health problems, particularly in the case of children. Another problem is the lack of adequate sanitation. In many of these hamlets, there is no proper sewage system, and the waste is often dumped in the streets. This is a major cause of disease, particularly in the case of children. A third problem is the lack of adequate education. In many of these hamlets, there is no proper school system, and the children are often left to fend for themselves. This is a major cause of illiteracy, which in turn leads to a number of other problems.





The first part of the paper discusses the importance of understanding the cultural context of the research. It highlights the need for researchers to be sensitive to the values and beliefs of the communities they are studying. This is particularly important in the field of education, where cultural differences can significantly impact learning outcomes. The paper then moves on to discuss the challenges of conducting research in culturally diverse settings. It notes that researchers often face difficulties in establishing rapport with participants and in interpreting their responses. To address these challenges, the paper suggests several strategies, including the use of local informants and the development of culturally appropriate research instruments. The final part of the paper discusses the importance of ethical considerations in cross-cultural research. It emphasizes the need for researchers to obtain informed consent from participants and to ensure that the research is conducted in a way that respects the dignity and rights of all individuals.

the first of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The second of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The third of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fourth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fifth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The sixth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The seventh of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eighth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The ninth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The tenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eleventh of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The twelfth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The thirteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fourteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fifteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The sixteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

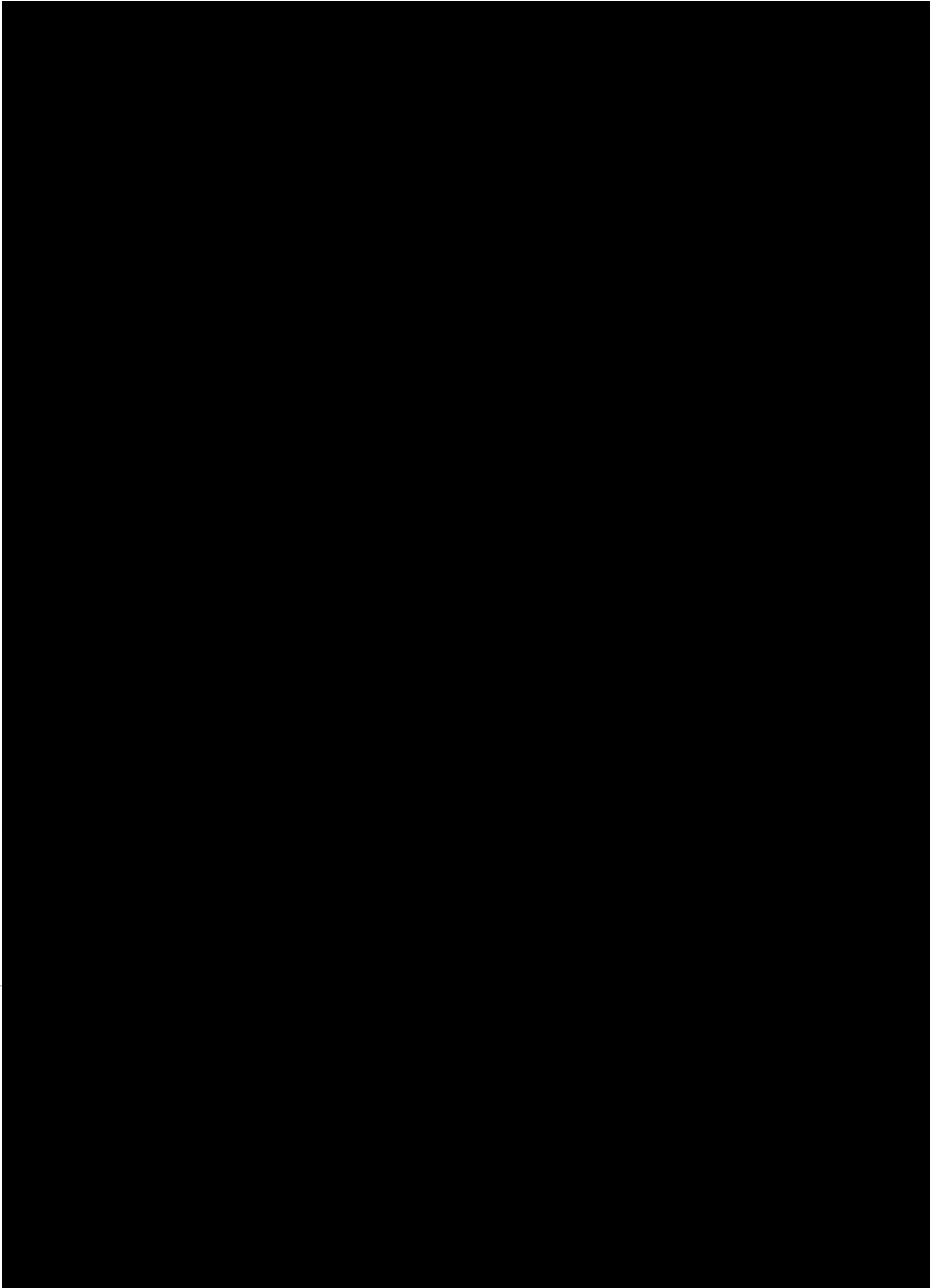
The seventeenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eighteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The nineteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The twentieth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

[The following text is a dense, continuous block of text, likely a scan of a document page. It is mostly illegible due to extreme blurring and low contrast. The text appears to be a single paragraph or a series of closely related sentences, but the specific words and structure cannot be discerned.]



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1998. The public sector has also become an important employer of people with disabilities, with 1.5 million people with disabilities employed in the public sector in 1998, compared with 1.2 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities. One reason is that the public sector has a long history of employing people with disabilities. In the 19th century, the public sector employed people with disabilities in a number of different roles, including as clerks, typists, and stenographers. In the 20th century, the public sector continued to employ people with disabilities in a variety of roles, including as teachers, nurses, and social workers.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that it has a number of advantages over the private sector. For example, the public sector is often able to offer people with disabilities a more stable and secure employment environment than the private sector. This is because the public sector is often able to offer people with disabilities a more predictable and secure income, and a more secure pension scheme.

There are also a number of other reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities. For example, the public sector is often able to offer people with disabilities a more flexible and adaptable employment environment than the private sector. This is because the public sector is often able to offer people with disabilities a more flexible and adaptable working hours, and a more flexible and adaptable job description.

As a result of these factors, the public sector has become an important employer of people with disabilities. In the 1990s, the public sector employed 1.5 million people with disabilities, compared with 1.2 million in 1980. This represents a significant increase in the number of people with disabilities employed in the public sector, and it is likely that this trend will continue in the future.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities. One reason is that the public sector has a long history of employing people with disabilities. In the 19th century, the public sector employed people with disabilities in a number of different roles, including as clerks, typists, and stenographers. In the 20th century, the public sector continued to employ people with disabilities in a variety of roles, including as teachers, nurses, and social workers.

Another reason why the public sector has become an important employer of people with disabilities is that it has a number of advantages over the private sector. For example, the public sector is often able to offer people with disabilities a more stable and secure employment environment than the private sector. This is because the public sector is often able to offer people with disabilities a more predictable and secure income, and a more secure pension scheme.

There are also a number of other reasons why the public sector has become an important employer of people with disabilities. For example, the public sector is often able to offer people with disabilities a more flexible and adaptable employment environment than the private sector. This is because the public sector is often able to offer people with disabilities a more flexible and adaptable working hours, and a more flexible and adaptable job description.

As a result of these factors, the public sector has become an important employer of people with disabilities. In the 1990s, the public sector employed 1.5 million people with disabilities, compared with 1.2 million in 1980. This represents a significant increase in the number of people with disabilities employed in the public sector, and it is likely that this trend will continue in the future.

the first of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The second of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The third of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fourth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fifth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The sixth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The seventh of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eighth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The ninth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The tenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eleventh of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The twelfth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The thirteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fourteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The fifteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The sixteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The seventeenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The eighteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The nineteenth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

The twentieth of these is the fact that the system is not a simple one, and that the results are not always the same.

